

张家港市人力资源和社会保障局
张家港市人才工作领导小组办公室
张家港市总工会
张家港市工商业联合会

文件

张人社发〔2022〕11号

关于开展张家港市首届“最佳雇主” 评选活动的通知

各镇（区、街道）党（工）委、政府（管委会、办事处），各有关单位：

为贯彻落实《人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》，进一步增强全市企业雇主品牌建设意识，挖掘和培育我市优秀雇主品牌，树立和传播我市最佳雇主企业形象，提升我市就业环境和人才吸引力。经市委创新委员会同意，决定开展张家港市首届“最佳雇主”评选活动，现将有关事项通知如下：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把就业摆在“六稳”“六保”首要位置，以推动实现更高质量就业为目标，引导全社会关心和支持就业工作，鼓励企业重视职工权益保护与全面发展，营造“就在张家港”的良好就业环境，激发市场活力，释放主体动能，增加资源供给，集聚人力资源优势，提升区域竞争力。

二、评选对象

在我市范围内登记注册，正常经营三年以上，年主营业务收入 2000 万元以上，近两年内无重大安全生产事故，遵章守法、管理规范的企业。

三、评选内容

依据公开、公平、公正的原则，以劳动保障等法律法规制度要求为准绳，以重视和关心职工素质提升和成长发展为导向，结合对社会的贡献度，突出最佳雇主企业的示范性和引领性，依据社会、雇主、雇员三个维度，从雇主形象、雇主潜力、雇主文化、组织管理、工作环境、成长发展、薪酬福利、人文关怀八项指标（附件 2）进行考核评选。

四、评选流程

（一）启动报名阶段（2022 年 3 月 21 日—4 月 30 日）。发布评选活动通知，各参评企业报名并按要求提交相关材料。

（二）资格审核阶段（2022 年 5 月 1 日—5 月 15 日）。活动评委会根据参评企业提交的申报材料，结合相关部门的数据反馈、社会舆论情况等，审核确认申报企业参评资格。

（三）综合评定阶段（2022 年 5 月 16 日—6 月 5 日）。分

为专家评审、雇员评价、大众投票三个部分，对通过资格审核阶段的参评企业进行综合评价，并进行媒体公示。

（四）公布宣传阶段（2022年6月6日—6月30日）。公布评选活动结果，适时举办形式多样的典型宣传活动。

五、奖项设置

（一）张家港市首届“最佳雇主”10名（其中：制造业8名、服务业2名）；

（二）最受大学生欢迎雇主、最佳员工关爱雇主、最具社会责任感雇主、最具创新创业精神雇主、最佳人力资源数字化管理雇主和最具发展潜力雇主六项单项奖各3名。

六、组织机构

由市人社局牵头成立张家港市首届“最佳雇主”评选组委会，市委人才办、市总工会、市工商联为成员单位。市人社局主要负责人担任评选组委会主任，各成员单位分管负责人担任副主任。评选组委会下设办公室、组织组、宣传组和评审专家组，分别负责评选活动日常工作、组织工作、宣传工作和评审工作。办公室设在市人社局，由人社局分管负责人兼任办公室主任。其他小组具体分工由评选组委会会议另行商定。

七、报名方式

参评企业请于2022年4月30日前将报名材料发至以下邮箱。

报名邮箱：zjgbest2021@163.com

联系人：刘晓霞，联系电话：0512-58138689

- 附件：1. 张家港市首届“最佳雇主”评选活动报名表
2. 张家港市首届“最佳雇主”评选活动指标说明

张家港市人力资源和社会保障局



张家港市委人才工作领导小组办公室



张家港市总工会



张家港市工商业联合会



(此件主动公开)

附件 1

张家港市首届“最佳雇主”评选活动报名表

企业名称				
通讯地址				
邮 编		产业类型		
所属行业		企业性质	是否有工会	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
员工总数		资产总额	人工成本总额	
	姓 名	职 务	联系电话	手 机
法定代表人				
主管领导				
活动负责人				
公司网址及 微信公众号				
企业加入的协会:				
企业经营过程中的雇主责任主要亮点（可多选）： <input type="checkbox"/> 劳资沟通 <input type="checkbox"/> 晋升渠道 <input type="checkbox"/> 雇员培养 <input type="checkbox"/> 薪酬福利 <input type="checkbox"/> 文体健康 <input type="checkbox"/> 民主管理 <input type="checkbox"/> 员工关怀 <input type="checkbox"/> 鼓励员工参与社会公益 <input type="checkbox"/> 其他_____				
参加单项奖评选的请选择相应奖项（可多选）： <input type="checkbox"/> 最具发展潜力雇主 <input type="checkbox"/> 最佳员工关爱雇主 <input type="checkbox"/> 最佳人力资源数字化管理雇主 <input type="checkbox"/> 最具社会责任感雇主 <input type="checkbox"/> 最具创新创业精神雇主 <input type="checkbox"/> 最受大学生欢迎雇主				
亮点概述（围绕雇主形象、雇主潜力、雇主文化、组织管理、工作环境、成长发展、薪酬福利、人文关怀八个方面进行阐述，并附相关佐证材料。可另附页）：				
本企业自愿申报张家港市首届“最佳雇主”评选活动，并承诺所提交的材料真实、合法有效，如有虚假，责任自负。				
法定代表人签字： _____ 年 月 日				

注：“人工成本总额”指 2021 年度在生产、经营和提供劳务中发生的各项劳动报酬、福利及社会保险费用和其他人工成本。

附件 2

张家港市首届“最佳雇主”评选活动指标说明

指标维度	具体指标	指标说明
社会维度	雇主形象	主要从品牌建设情况、经营信用情况、履行社会责任情况等方面体现雇主在经营过程中的外部形象。包括但不限于品牌影响力（奖项、证书），信用评级，信用管理制度文件（如客户、合同、信用风险），社会公益活动等。
雇主维度	雇主潜力	主要从企业经营情况、创新情况等方面体现企业发展前景。包括但不限于企业营收增长情况；企业市场竞争优势；企业创新（科技&管理）投入、成果等。
	雇主文化	主要描述企业文化的构建。包括但不限于制定企业经营管理理念、经营宗旨及社会责任目标，并围绕这些方面做出的相关行动（如企业文化标语、企业文化墙、企业文化主题培训及活动）。
	组织管理	指组织内部规范、协调雇员行为，促进员工参与企业发展的相关情况。包括但不限于规范化的员工管理制度，系统化的业务流程，开放式的民主管理途径（如员工代表大会、工会）。

雇员维度	工作环境	指员工所处的物理环境和社会环境。包括但不限于办公环境、办公设施、人际关系以及工作强度（工作时间）等。其中，人际关系可用日常活动组织情况进行展示，如分享会、团建等。
	成长发展	指员工具有稳定的雇佣关系，良好的专业技能拓展及晋升机会。包括但不限于劳动合同的签订（劳动合同签订率）；设置专用培训经费，定期培训活动以及系统的考核晋升机制、渠道。
	薪酬福利	指员工享有良好的薪酬水平和福利待遇。包括但不限于同行业中具有竞争力的薪酬水平；按时足额支付工资，发放加班工资；按时缴纳社会保险和公积金；提供多样的福利项目，如生日福利、节假日福利、交通补贴、住房补贴等。
	人文关怀	指企业具有员工关怀方面的制度，如针对生活困难的雇员及其家人，提供相应帮助；定期安排体检和健康咨询服务，并针对员工进行个性化健康辅导。

注：佐证材料可以为相关证书、制度文件、音频资料等多种形式。

张家港市人力资源和社会保障局 2022 年 3 月 17 日印发
